

Cabinet SR Conseils

General Human Resources

éthique
performance
qualité
rapidité
recherche
sélection
Clients partenaires
In sourcing
remerciements
coordonnées
plan

éthique

Le Cabinet SR Conseils SA est actif dans la Recherche & la Sélection de Spécialistes, Cadres et Dirigeants depuis janvier 2001.

Présent sur l'ensemble du territoire romand, le Cabinet SR Conseils apporte un soutien efficace et discret à ses Clients sous forme de mandats ouverts ou exclusifs. Tant des multinationales que des entreprises nationales et PME font appel à notre service de Recherche et de Sélection. Des groupes internationaux s'implantant en Suisse font également appel à notre expertise.

Serge Rogivue, Fondateur, est Spécialiste en Gestion de Personnel avec Brevet Fédéral. Au bénéfice d'une expérience de plus de 20 ans dans le domaine du Recrutement et de la Gestion des Ressources Humaines, Serge Rogivue effectue une formation d'Employé de Commerce au Centre de Recherche Nestlé, puis rejoint une grande société de la distribution, durant 9 ans, en qualité de Chargé de Recrutement, de Coordinateur Ressources Humaines et enfin de Responsable des Ressources Humaines de près de 2000 personnes.

« Notre activité et nos prestations de services sont axées sur le professionnalisme, la rapidité et la discrétion. Une approche éthique de nos relations professionnelles, un complet respect de nos Candidates et Candidats, ainsi qu'une transparence irréprochable de nos actions envers nos Clients sont notre priorité. »

« Une excellente connaissance du marché économique soutenue par un réseau de partenariats performants nous permet de réaliser vos Recherche & Sélection de façon particulièrement active et flexible ».

performance

qualité

Notre relation est basée sur la confiance, la transparence et la durabilité.

Notre première prestation porte sur la Recherche de Candidates et Candidats issus de notre base de données, par la parution d'annonces web ou par l'approche directe de Candidats (Headhunting).

Nous procédons à une Sélection fine de nos Candidats tant au niveau de la formation et des compétences techniques, que des compétences humaines et émotionnelles attendues par l'Entreprise. A travers nos entretiens, nous vérifions la conformité entre les attentes techniques de l'Entreprise et les capacités de nos Candidats. Ces compétences sont déterminées durant l'établissement du job description.

Nos entretiens se poursuivent sur l'analyse des compétences humaines telles que

- l'orientation Clients internes et externes
- l'investissement personnel
- la prise d'initiatives
- la capacité d'innover
- l'esprit de créativité
- les compétences de leadership
- la capacité à communiquer en toutes situations
- la diplomatie, l'empathie
- l'esprit de découverte, la pro activité
- la capacité à offrir une valeur ajoutée
- le potentiel de développement du Candidat au sein de l'organisation

Notre objectif est de vous présenter idéalement trois Candidats sous un délai d'une à trois semaines selon la complexité du profil du poste. Nous établissons un profil personnel contenant le parcours académique du candidat, ses capacités linguistiques, son évolution professionnelle, ses résultats, les caractéristiques principales de sa personnalité et sa disponibilité contractuelle. Ce profil est complété par un curriculum vitae accompagné des copies des certificats de travail et diplômes.

Notre activité étant orientée sur le succès, nous ne sollicitons aucune avance de frais et offrons les annonces presse et web y relatives. C'est à la signature du contrat de travail entre l'Entreprise et le Candidat que nous concluons notre note d'honoraires.

rapidité

recherche

Nous avons réalisé, avec succès, les Recherches & Sélections des profils suivant :

Achats – Supply Chain – Direction & Admin

CEO Marque Horlogère de Luxe
Directeur Service Immobilier
Global Purchasing Director
Strategic Buyer or Technical Buyer
Sécurité, Santé et Environnement Manager
Warehouse Manager
Assistante de Président
Assistante de Direction R&D
Assistante de Direction Gérance Immobilière
Assistante de Direction Assurances
Assistante de Direction HR Consulting
Assistante de Direction Legal
Assistante dépt Achats
Assistante dépt Marketing
Assistante dépt Recrutement
Assistante dépt Relations Publiques

Human Resources & Management Development

Leadership Development Manager
Directeur Ressources Humaines
Directeur Management Development
Payroll Director, Payroll Specialist
HR Manager
HR Recruiter
HR Compensation & Benefits Specialist
Recruitment Leader
HR Information Systems Specialist
HR Coordinator
Responsable Administration du Personnel
Gestionnaire prévoyance
Formateur
Headhunter

Marketing, Sales & Communication

Directeur Marketing & Communication
Sales Worldwide Director
Marketing Director
Key Account Manager
Branch Manager
Consumer Insight Manager
Consumer Relationship Specialist
Responsable Service Clients
Analyste économique
Conseiller en Assurances
HORECA Business Manager
Artwork Planner
Styliste
Trade Marketing
Media Specialist
Product Manager

Recherche & Développement

Responsable R&D Food
Responsable R&D Cosmétique
Head of Analytical Support Dpt
Inspection Readiness Expert
Quality Control Manager
QA Process Support Manager
Quality & Security Specialist
Microbiology Expert
Quality Assurance Engineer
Quality Specialist
Automation Specialist
Project Engineer
Electrician Technician
CVC HVAC Engineer
CAD Specialist
GMAO Specialist
Upstream or Downstream Prod Leader
Technicien en Biotechnologie
Metrology & Instrumentation Technicien
Production Technician

Finances

Head of Wealth Manager
Directeur Fonds de placements
Head of Finance & Purchasing
Conseillers Clientèle
Cash Manager
Finance & Control Manager
Accounting Manager
Spécialiste Contentieux
Client Advisor
Spécialiste Crédits Hypothécaires
Gestionnaire de Fortune Senior
Analyste en Consolidation
Back & Middle Office Specialist
Project Controller
Accounting Analyst
Financial Analyst
Comptable

Legal

General Manager
Secrétaire Général
Regulatory Affairs Manager
Juriste bancaire
Avocat d'affaires
Conseiller financier
Trademark Specialist

Informatique

Customer Support Specialist
Informaticien Helpdesk
Web Strategy Assistant
Helpdesk Assistant

sélection

Clients

...auprès de nos Clients

ACVIE

Alcon Pharmaceuticals
Allseas Goup

Banque Cantonale Vaudoise

Baume & Mercier
Bédât & Cie
Boucheron France et Suisse

Centre de Recherche Nestlé

CIO
Compagnie Bancaire Espirito Santo
Clarins
CPW Cereal Partners Worldwide

David Feldman

Diageo

Eaton

Ecole Hôtelière de Glion
Ecole Club Migros Business
ECA
Edipresse
Ernst & Young
EPFL

Federation Equestre Internationale

Ferring Pharmaceuticals
Firmenich

General Mills

Genevoise Assurances
Gucci

Henniez

La Redoute

Logitech
Laiteries Réunies de Genève
LéguRiviera

Manpower Group Direction

Mérisant
Migros Vaud
Morandi

Nespresso International

Nespresso Switzerland
Nespresso Factories Avenches & Orbe
Nestlé International HQ
Nestlé France
Nestlé Russie
Nestlé Suisse
Nestlé Product Technology Center

Palais de Beaulieu

Procter & Gamble
Purina Nestlé Petfood

Résidence la Gracieuse

Saline de Bex

SC Johnson
Star Brands
Stryker
Sunrise
Swissport

Tetra Pak

tl Transports Publics de la Région Lausannoise

UEFA

Veolia

partenaires

in sourcing

Recherche & Sélection « in sourcing »

Notre activité « in sourcing » est un service proposé dans le cadre d'un projet de recrutement spécifique avec une forte présence en entreprise. Lors du recrutement systématique de profils, lors d'une expansion, lors d'un programme spécifique de recrutement ou encore lors de l'outsourcing de recrutement d'une partie des effectifs, nous proposons une présence interne et externe.

De façon très flexible, nous établissons un process de recrutement qui peut, selon vos besoins, comporter l'établissement de profils de postes avec vos managers, la communication presse et web, le screening de CV, la présentation de CV aux managers et HR, la sélection des candidats à rencontrer, l'évaluation des compétences humaines, la recommandation des personnes à rencontrer, le débriefing des entretiens, la gestion des candidatures, la négociation des contrats et le suivi des candidats.

Cette activité apporte également à nos mandants une forte visibilité sur le marché et la possibilité d'approches directes exclusives de par notre position extérieure.

Enfin, notre activité étant très souple, elle peut être prévue sur une courte ou longue période et prendre fin dès que les effectifs sont repourvus.

in sourcing

remerciements

« Nous vous remercions pour la diversité des mandats que vous nous confiez, l'expérience que nous acquérons dans le cadre de vos Recherches & Sélections, le chaleureux accueil que vous nous manifestez et le privilège d'être votre partenaire ! »

remerciements

coordonnées

Cabinet SR Conseils SA

General Human Resources

Rue de la Madeleine 37
CH-1800 Vevey
Switzerland

Téléphone : +41 (0) 21 921 02 21
Fax : +41 (0) 21 921 20 21
Mobile : +41 (0) 78 605 02 21

Website : www.srconseils.ch
E-mail : info@srconseils.ch

coordonnées

